

Evoluția ocupării forței de muncă în România din perspectiva diferențelor de gen și a interogării tinerilor pe piața muncii

Employment trends in Romania from the perspective of gender differences and the questioning of young people on the labor market

Carina Maria Grosu¹, Alexandra Marin²

- 1 Faculty of Agrifood and Environmental Economics, Bucharest University of Economic Studies, Bucharest, Romania; grosuaria21@stud.ase.ro
- 2 Faculty of Agrifood and Environmental Economics, Bucharest University of Economic Studies, Bucharest, Romania; marin4alexandra24@stud.ase.ro

Rezumat: Articolul analizează evoluția ocupării forței de muncă în România perioada 2021-2025, cu accent pe diferențele de gen și integrarea tinerilor pe piața muncii. Cercetarea are la bază date statistice furnizate de Eurostat, prelucrate prin reprezentări grafice. În completarea analizei a fost realizată o analiză bibliometrică utilizând baza de date Web of Science și software-ul VOSviewer. Rezultatele evidențiază o creștere a ratei de ocupare până în 2024, urmată de o scădere ușoară în 2025, precum și o majorare a ratei șomajului în ultimul an analizat. Diferențele de gen și ocupare s-au menținut ridicate, iar indicatorii privind tinerii relevă o diminuare a ratei de ocupare și o creștere a șomajului. Analiza bibliometrică confirmă, de asemenea interesul crescut al literaturii de specialitate pentru aceste teme. Rezultatele oferind o imagine de ansamblu asupra evoluției recente a pieței muncii din România.

Cuvinte cheie: ocuparea forței de muncă; piața muncii; șomaj, tineri, diferențe de gen.

Abstract: The paper analyzes the evolution of employment in Romania during the period 2021-2025, with a focus on gender differences and the integration of young people into the labor market. The research is based on statistical data provided by Eurostat, processed through graphical representations. To complement the analysis, a bibliometric analysis was performed using the Web of Science database and the VOSviewer software. The results highlight an increase in the employment rate by 2024, followed by a slight decrease in 2025, as well as an increase in the unemployment rate in the last year analyzed. Gender and employment gaps remained high, and indicators on young people show a decrease in the employment rate and an increase in unemployment. The bibliometric analysis also confirms the increased interest of the literature in these topics. Overall, the findings provide an overview of the recent evolution of the labor market in Romania.

Keywords: employment, labor market; unemployment, youth, gender gap.

Clasificare JEL: J21, J64, J16

Clasificare REL: 12I, 12G, 12D

Introducere

În ultimul deceniu, piața muncii din România a cunoscut transformări profunde, marcate de evoluții economice, demografice și sociale care au influențat atât nivelul general al ocupării, cât și distribuția acesteia pe sexe și grupe de vârstă. Literatura recentă evidențiază faptul că

tinerii și femeile reprezintă două categorii aflate în mod constant în poziții de vulnerabilitate, confruntându-se cu bariere structurale, culturale și economice care le limitează accesul la oportunități de angajare (Mihai & Nițu 2024; Mazaraki et al., 2025).

Studiile privind tinerii NEET din România arată că fenomenul este determinat de factori multipli, precum instabilitatea economică, accesul redus la educație, discriminarea pe piața muncii și rolurile tradiționale de gen (Mihai & Nițu 2024; Dinu et al., 2024). Autorii subliniază faptul că România înregistrează una dintre cele mai ridicate rate NEET feminine din Uniunea Europeană, iar persistența inegalităților structurale, inclusiv fenomenul migrației circulare afectează în mod direct integrarea tinerilor pe piața muncii.

La nivel european, tranziția de la educație la piața muncii este analizată în profunzime de Boboc et al. (2025), care identifică prin analiză de clustere, tipare comportamentale distincte între statele membre în privința integrării absolvenților tineri, România situându-se constant sub media europeană la indicatorii de ocupare și peste medie la rata NEET. Aceste tendințe sunt confirmate și de literatura internațională, care arată că vulnerabilitatea tinerilor pe piața muncii este influențată de factori culturali, economici și instituționali (Mazaraki et al., 2025). În același registru, Vasilescu et al. (2025) analizează intenția antreprenorială a tinerilor din Uniunea Europeană în funcție de statutul lor educațional și ocupațional, evidențiind faptul că, și în cazul tinerilor NEET, apar intenții antreprenoriale, dar motivate în principal de necesitate economică, nu de identificarea de oportunități de afaceri spre diferență de tinerii aflați încă în educație, care manifestă un antreprenoriat mai degrabă orientat spre oportunitate.

Contextul economic general al României în perioada 2020-2025 este analizat de Cirică (2025), care subliniază impactul inflației, al creșterii salariului minim și al schimbărilor structurale din piața muncii asupra ocupării. Autorul arată că, în ciuda predominanței contractelor permanente, semn de stabilizare a pieței muncii, persistă un decalaj de gen semnificativ în numărul de contracte deținute de bărbați față de femei, pe fondul migrației interne dinspre zonele mai puțin dezvoltate spre marile centre urbane.

Prin valorificarea acestor contribuții teoretice și empirice, lucrarea de față examinează evoluția ocupării forței de muncă în România perioada 2021-2025, cu accent pe diferențele de gen și pe poziția tinerilor în cadrul pieței muncii. Indicatorii analizați: rata de ocupare a forței de muncă, rata șomajului, decalajul de gen, ocuparea tinerilor și șomajul în rândul acestora sunt interpretați în lumina literaturii recente, oferind o imagine de ansamblu asupra provocărilor cu care se confruntă, în prezent piața muncii din România.

1. Analiza bibliometrică a literaturii de specialitate privind ocuparea forței de muncă și diferențelor de gen și integrarea tinerilor

Analiza bibliometrică a fost realizată utilizând baza de date Web of Science Core Collection, prin interogarea (employment OR unemployment) AND youth AND gender în câmpul Topic. Pentru obținerea unui set de date relevant au fost aplicate filtrele Publication Years: 2021-2025, Document Type: Article și Language: English, rezultând un eșantion de 491 de publicații.

Datele au fost analizate utilizând funcția Analyze Results din Web of Science, pentru evidențierea distribuției publicațiilor pe ani și țări, iar pentru analiza relațiilor dintre cuvintele-cheie și colaborării dintre țări a fost utilizat software-ul VOSviewer.

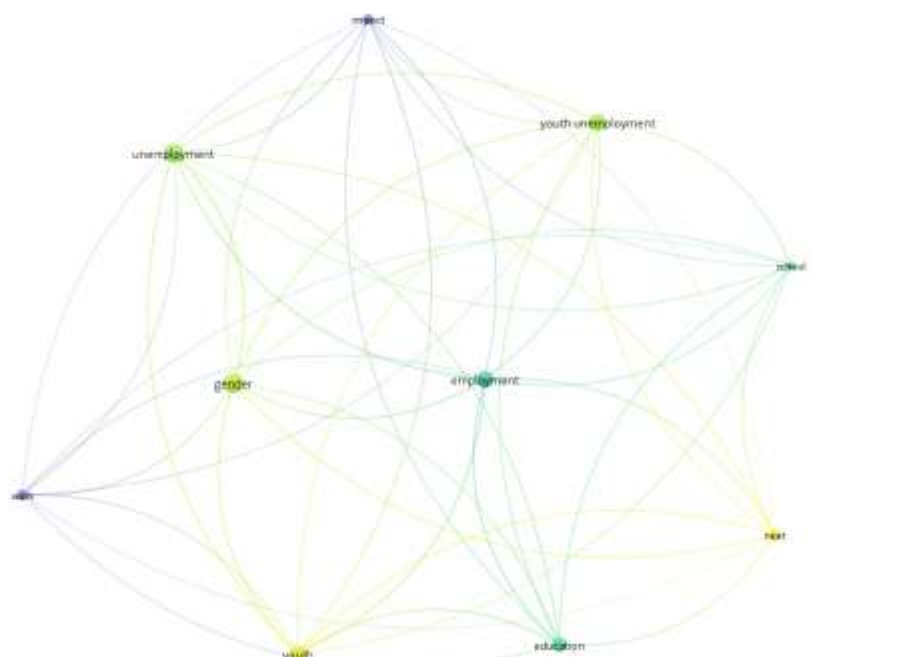


Figura 1.1 Rețeaua de co-ocurență a cuvintelor-cheie

Sursa: prelucrare proprie pe baza datelor extrase din Web of Science, utilizând software-ul VOSviewer

Analiza rețelei de co-ocurență a cuvintelor-cheie, realizată cu ajutorul software-ului VOSviewer, a fost bazată pe un corpus de 355 de cuvinte-cheie. Prin stabilirea unui prag minim de 5 apariții, au fost identificați 10 termeni relevanți, organizați în două cluster tematice. Clusterul 1, format din 6 cuvinte-cheie (employment, gender, impact, unemployment, work, youth), este centrat în jurul termenului employment, care ocupă o poziție centrală în rețea și realizează conexiuni cu celelalte concepte. Asocierea dintre termenii gender, unemployment și youth evidențiază interesul literaturii pentru relația dintre ocuparea forței de muncă, diferențele de gen și șomajul în rândul tinerilor.

Clusterul 2, alcătuit din 4 cuvinte-cheie (education, NEET, school, youth unemployment) este orientat către relația dintre educație și integrarea tinerilor pe piața muncii. Rezultatele celor 2 cluster sugerează că literatura de specialitate abordează integrarea tinerilor pe piața muncii dintr-o perspectivă multidimensională, în care factorii educaționali și diferențele de gen sunt analizați și diferențele de gen sunt analizați în strânsă legătură cu ocuparea și riscul de șomaj.



Figura 1.2. Rețeaua de colaborare între țări în domeniul cercetării privind forța de muncă, diferențele de gen și tinerii

Sursa: prelucrare proprie pe baza datelor extrase din Web of Science, utilizând software-ul VOSviewer

Configurația conturează o rețea de colaborare cu structură policentrică, dar puternic dominată de unde nod central, în care SUA funcționează ca principal facilitator al colaborărilor internaționale. Europa Occidentală este conectată indirect, prin relații bilaterale cu SUA, în timp ce Africa prezintă o rețea regională incipientă, cu Africa de Sud ca actor principal.



Figura 1.3. Distribuția publicațiilor pe țări în perioada 2021-2025

Sursa: Web of Science Core Collection

Analiza arată o concentrare puternică a producției științifice în state precum SUA, Anglia, Canada și Australia, fiecare depășind 7,8% din totalul celor 491 de publicații. În contrast majoritatea țărilor au ponderi sub 5% ceea ce sugerează o participare moderată sau emergentă în domeniul analizat. România înregistrează 8 publicații, reprezentând 1.629% din total, plasându-se în zona țărilor cu contribuție redusă, dar comparabilă cu alte state europene de dimensiuni similare (Lituania, Norvegia, Suedia).

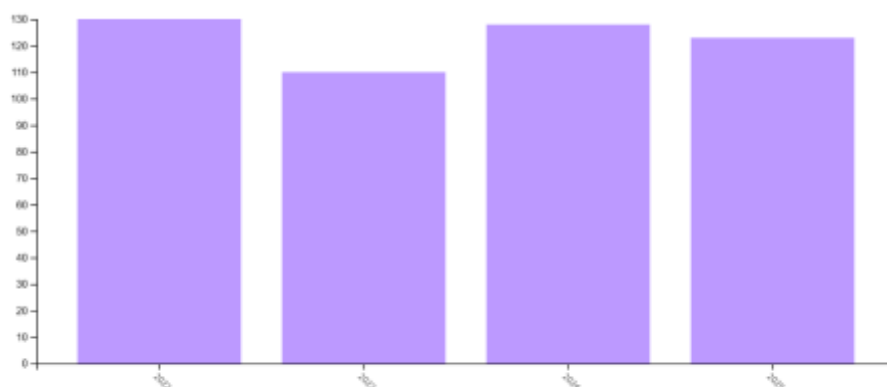


Figura 1.4. Distribuția publicațiilor pe ani (2021-2025)

Sursa: Web of Science Core Collection

Distribuția publicațiilor pe ani prezintă o evoluție relativ constantă, cu valori ridicate în 2022, 2024 și 2025, fiecare depășind 25% din totalul celor 491 de publicații. Anul 2023 se remarcă printr-o scădere a volumului 22.403%, sugerând o fluctuație temporară în activitatea de cercetare.

2. Metodologia cercetării

Cercetarea este fundamentată pe o abordare cantitativă, bazată pe analiza descriptivă a principalilor indicatori ai pieței muncii din România în perioada 2021-2025. Datele statistice au fost preluate din baza de date Eurostat, fiind utilizate serii anuale de date pentru evidențierea evoluției ocupării forței de muncă și a șomajului.

În vederea atingerii obiectivului cercetării au fost selectați următorii indicatori: rata de ocupare a forței de muncă (populația cu vârsta cuprinsă între 20 și 64 de ani, exprimată ca procent din populația totală), rata de ocupare a forței de muncă pe sexe, rata șomajului (15-74 ani, exprimată ca procent din populația activă), decalajul de gen în ocuparea forței de muncă (20-64 ani), rata de ocupare a tinerilor cu vârsta între 20 și 29 de ani și rata șomajului în rândul tinerilor cu vârsta între 15 și 24 de ani.

3. Analiza evoluției ocupării forței de muncă în România în perioada 2021-2025

În perioada 2021-2025, piața muncii din România a fost influențată de procesul de redresare economică post-pandemică și de modificările intervenite în contextul economic și social. Analiza din continuare subliniază principalele tendințe privind ocuparea forței de muncă și șomajul, punând accent pe diferențele de gen și pe integrarea tinerilor pe piața muncii.

2.1. Rata de ocupare a forței de muncă

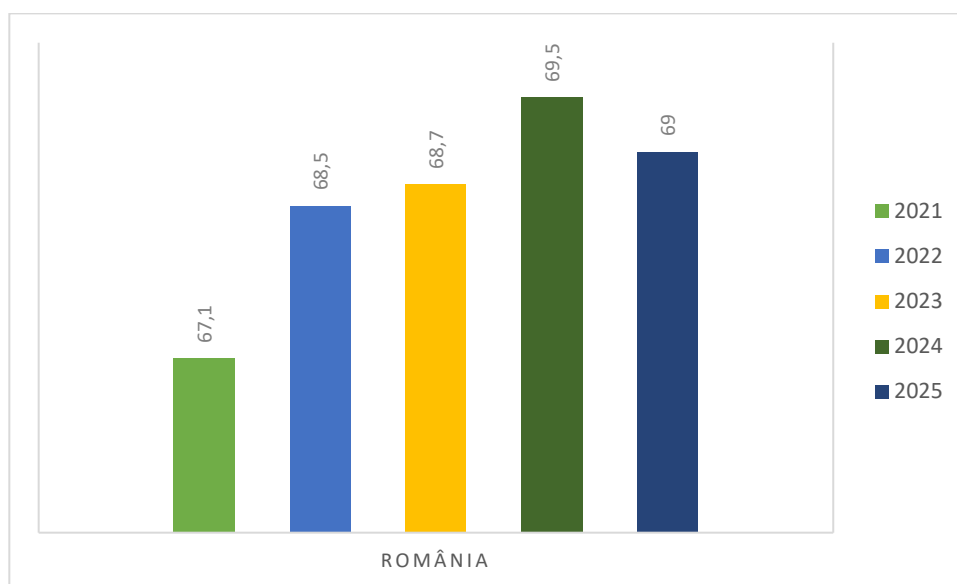


Figura 2.1.1. Rata de ocupare a forței de muncă în România în perioada 2021-2025

Sursa: prelucrare proprie pe baza datelor Eurostat

În perioada 2021-2025, rata de ocupare a forței de muncă din România a crescut de la 67,1% în anul 2021 la 68,5% în 2022, apoi la 68,7% în 2023. Anul 2024 a atins valoarea maximă a perioadei analizate, de 69,5%, iar în anul 2025 indicatorul a înregistrat o ușoară scădere, ajungând la 69%. Rata de ocupare a forței de muncă a fost mai ridicată în 2025 cu 1,9 pp, comparativ cu anul 2021.

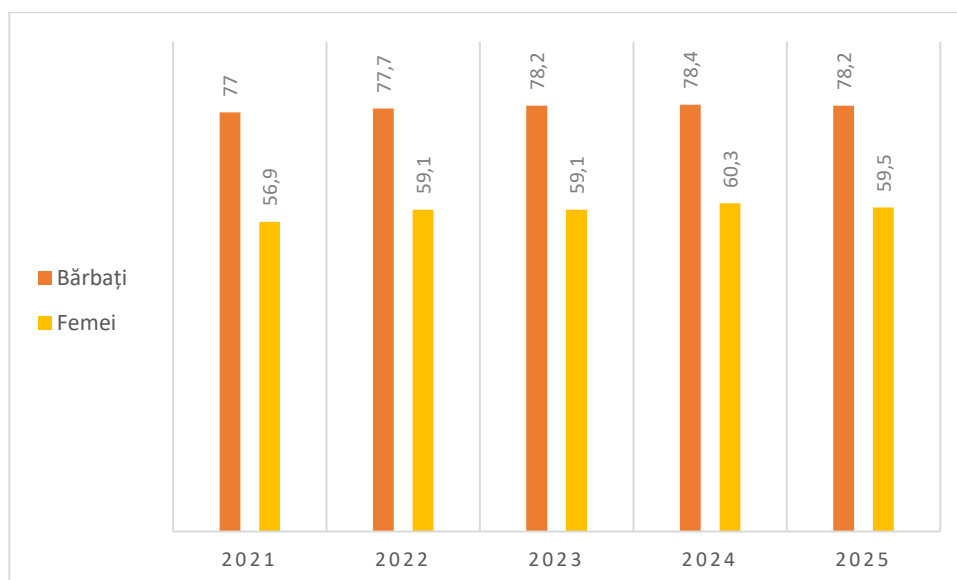


Figura 2.1.2. Rata de ocupare a forței de muncă pe sexe în România în perioada 2021-2025

Sursa: prelucrare proprie pe baza datelor Eurostat

În rândul bărbaților se evidențiază un nivel constant mai ridicat al ocupării forței de muncă comparativ cu cel al femeilor. Rata de ocupare a bărbaților a crescut de la 77% în 2021 la 78,4% în 2024, o ușoară scădere a fost înregistrată în anul 2025, 78,2%, în rândul femeilor, rata de ocupare a crescut până la 60,% în 2024, pornind de la 56,9% în 2021. Ca și în cazul

bărbaților a existat o ușoară scădere în anul 2025, până la 59,5%. Pe toată perioada diferența s-a menținut între 18-20 de puncte procentuale.

2.2. Rata șomajului

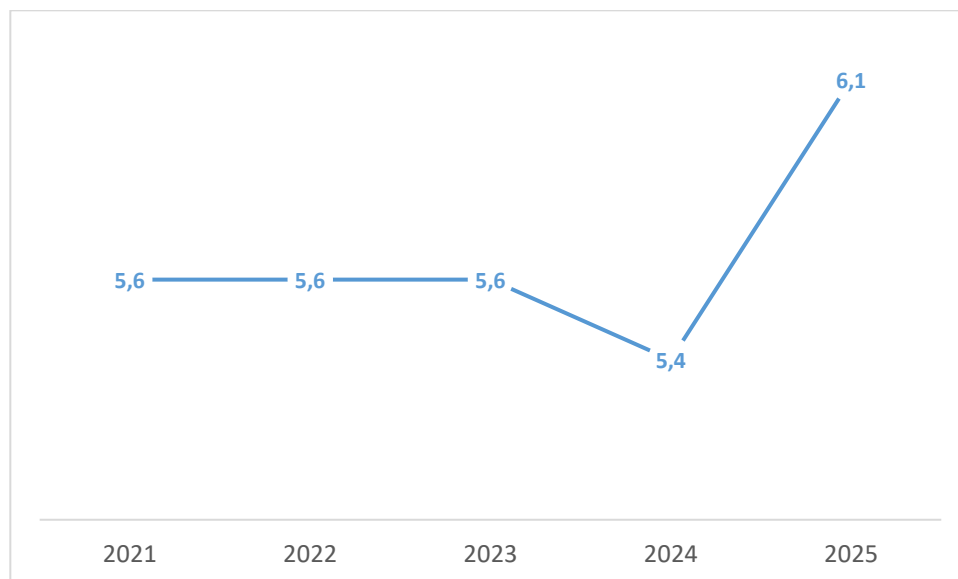


Figura 2.2.1. Rata șomajului în România în perioada 2021-2025

Sursa: prelucrare proprie pe baza datelor Eurostat

Rata șomajului a prezentat un nivel relativ stabil pe toată perioada analizată, în perioada 2021-2023, indicatorul s-a menținut constant la 5,6%, după care a înregistrat o ușoară scădere la 5,4% în 2024. Anul 2025 a indicat o creștere la 6,1%.

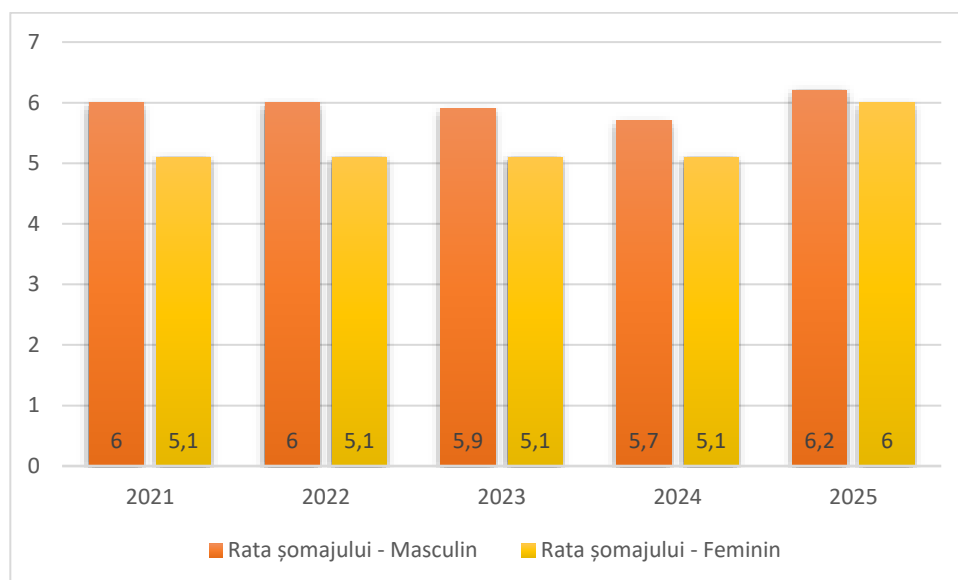


Figura 2.2.2. Rata șomajului pe sexe în România în perioada 2021-2025

Sursa: prelucrare proprie pe baza datelor Eurostat

Rata șomajului în rândul bărbaților s-a menținut la 6% în anul 2021 și 2022, după care a scăzut la 5,9% în 2023 și la 5,7% în 2024. În anul 2025, indicatorul a crescut la 6,2%, reprezentând și valoarea ce mai ridicată din toată perioada. În cazul femeilor, rata șomajului a rămas

constantă la 5,15 în intervalul 2021-2024, iar în 2025 a înregistrat o creștere la 6%, apropiindu-se de nivelul înregistrat în rândul bărbaților.

2.3. Decalajul de gen în ocuparea forței de muncă

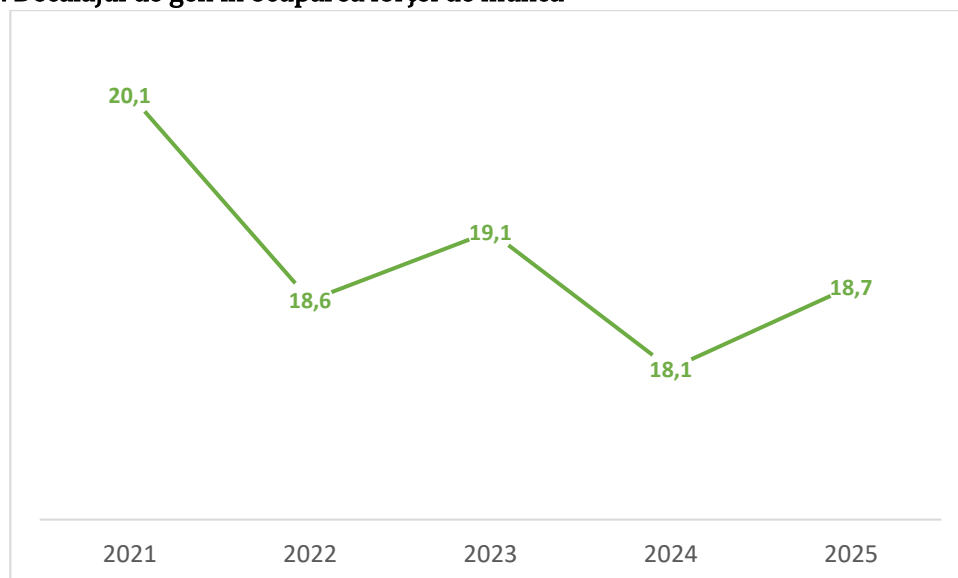


Figura 2.3.1. Decalajul de gen în ocuparea forței de muncă în România în perioada 2021-2025

Sursa: prelucrare proprie pe baza datelor Eurostat

Deși decalajul de gen în ocuparea forței de muncă a rămas relativ ridicat, au fost înregistrate ușoare fluctuații pe parcursul perioadei analizate, indicatorul a scăzut de la 20,1% în 2021 la 18,6% în 2022, după care a crescut ușor la 19,1% în 2023. Cea mai redusă valoare 18,1% a fost înregistrată în anul 2024, urmată de o creștere în anul 2025, decalajul de gen s-a diminuat însă comparativ cu anul 2021 reducând moderat diferențele între sexe.

2.4. Rata de ocupare a forței de muncă în rândul tinerilor grupa de vârstă 20-29

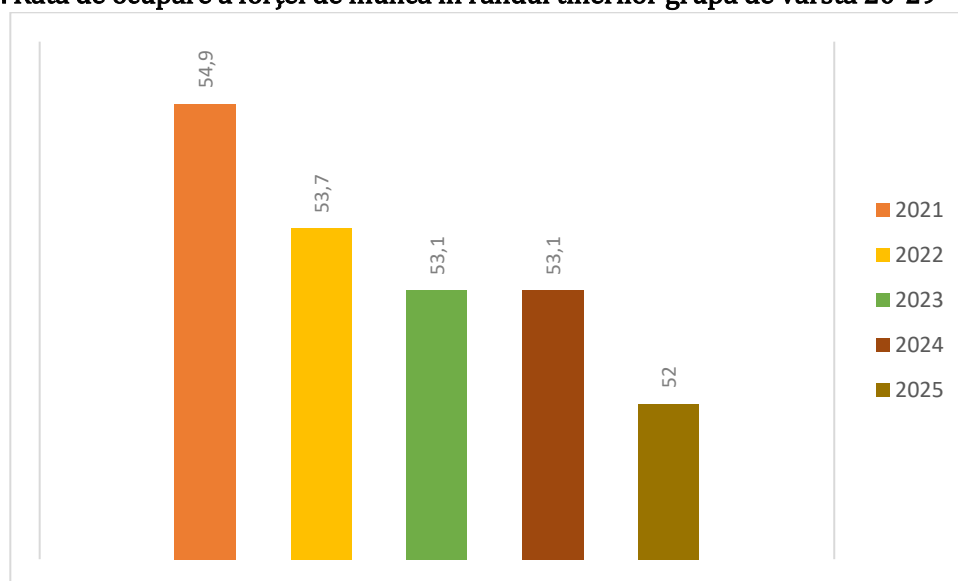


Figura 2.4.1. Rata de ocupare a forței de muncă în rândul tinerilor grupa de vârstă 20-29 în România în perioada 2021-2025

Sursa: prelucrare proprie pe baza datelor Eurostat

Din perspectiva evoluției segmentului de vârstă 20-29 de ani, intervalul pune accent pe o deteriorare progresivă a gradului de incluziune a tinerilor pe piața muncii din România, de la o pondere inițială de 54,9% înregistrată în anul 2021, indicatorul a cunoscut un regres succesiv în următorii doi ani, coborând la 53,7% în 2022 și stabilindu-se la 53,1% în 2023 și 2024. Rata de ocupare a continuat să se reducă, ajungând la 52% în anul 2025, fiind și valoarea cea mai scăzută a perioadei analizate.

2.5. Rata șomajului în rândul tinerilor

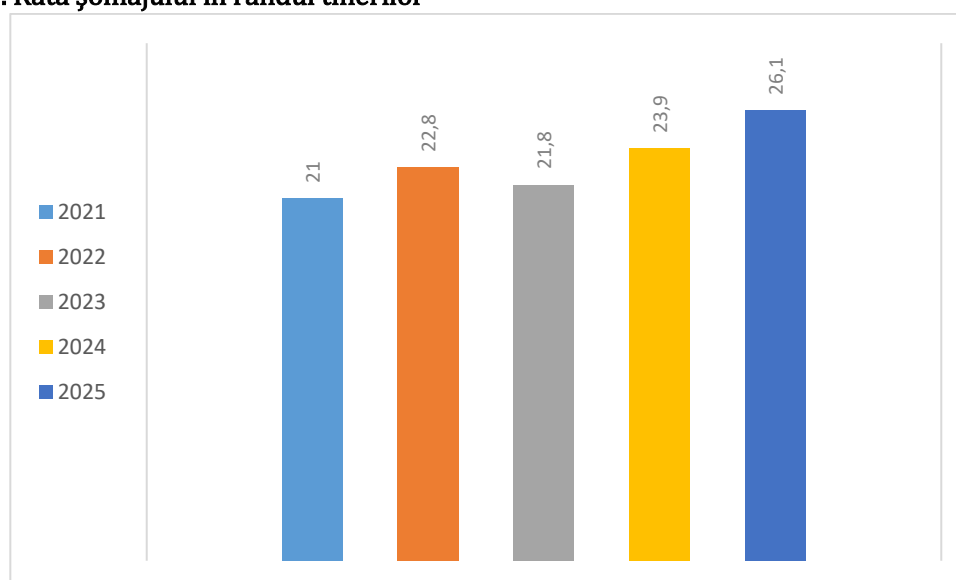


Figura 2.5.1. Rata șomajului în rândul tinerilor în România în perioada 2021-2025

Sursa: prelucrare proprie pe baza datelor Eurostat

Rata șomajului în rândul tinerilor din România a înregistrat mici fluctuații pe perioada analizată, indicatorul a crescut de la 21% în anul 2021 la 22,8% în 2022, după care scăzând ușor la 21,8% în 2023. Anul 2024, rata șomajului în rândul tinerilor a urcat la 23,9%, iar în 2025 a atins 26,1%.

Concluzii

Piața muncii din România a înregistrat o evoluție favorabilă a ratei de ocupare până în anul 2024, urmată de o ușoară deteriorare în 2025, reflectată prin creșterea ratei șomajului. Deși ocuparea forței de muncă s-a îmbunătățit la nivel agregat, decalajul de gen s-a menținut ridicat pe întreaga perioadă analizată, iar situația tinerilor s-a deteriorat, ca urmare a scăderii ratei de ocupare și a creșterii ratei șomajului.

Rezultatele analizei bibliometrice confirmă că aceste aspecte reprezintă direcții de interes în literatura de specialitate, în special în contextul relației dintre educație, ocupare și integrarea tinerilor pe piața muncii. Cercetările viitoare pot extinde analiza prin compararea României cu alte state membre ale Uniunii Europene și prin includerea unor factori precum nivelul de educație, mediul de rezidență sau regiunea de dezvoltare, pentru o înțelegere mai aprofundată a determinantilor ocupării forței de muncă (Radosavljević et al., 2024).

Referințe bibliografice

References

1. Boboc, C.R., Ghiță, S.I., & Dogaru, O.I. (2025). Patterns of transition from the educational system to the labor market – analysis in a European context, *Romanian Journal of Economics*, 60(1), p.p. 23-41.
2. Ciriță, R.I., 2025. Labor Market Dynamics and the Evolution of the Minimum Wage in Romania (2020-2025): A statistical and Contextual Analysis. Research Institute for Quality of Life.
3. Dinu, M., Gavrilă, A.F., & Urs, M.I. (2024). New Approaches to Stimulate Entrepreneurial Initiatives in Rural Areas. În: *Sustainable Agriculture and Rural Development V*, Institute of Agricultural Economics, Belgrade, pp. 115-122.
4. Eurostat, 2026. Employment rate – total. Available at: <https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/tesem010/default/table?lang=en&category=es.tesem>
5. Eurostat, 2026. Employment rate – by sex. Available at: <https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/tesem010/default/table?lang=en&category=es.tesem>
6. Eurostat, 2026. Gender employment gap. Available at: <https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/tesem060/default/table?lang=en&category=es.tesem>
7. Eurostat, 2026. Youth employment rate (age group) 20-29. Available at: <https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/tesem070/default/table?lang=en&category=es.tesem>
8. Eurostat, 2026. Unemployment rate – total. Available at: <https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/tesem120/default/table?lang=en&category=es.tesem>
9. Eurostat, 2026. Unemployment rate – by sex. Available at: <https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/tesem120/default/table?lang=en&category=es.tesem>
10. Eurostat, 2026. Youth unemployment rate by sex. Available at: https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/tesem140_custom_22025696/default/table
11. Mazaraki, A., Melnyk, T. and Losheniuk, O., 2025. “Global Trends in Youth Employment: Key Statistics and Cultural Commentary”, *Markets, Globalization & Development Review*. Vol. 10: No. 1, Article 3. DOI: 10.23860/MGDR-2025-10-01-03 Available at: <https://digitalcommons.uri.edu/mgdr/vol10/iss1/3>
12. Mihai, H. and Nițu, A., 2024. The youth Not in Education, Employment, or Training in Romania: A Structural Analysis. *Filosofija. Sociologija*, 35(4), 446-445. <https://doi.org/10.6001/fil-soc.2024.35.4.6>
13. Vasilescu, MD, Crivoi, E-S, Munteanu, A-M, 2025. Exploring entrepreneurial intention among European Union youth by education and employment status. *PLoS ONE* 20(1): e0318001. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0318001>
14. Radosavljević, K., Pătărlăgeanu, S.R., Mihailović, B., & Mitrašević, M. (2024). Innovations of rural areas as a necessity of green economy and sustainable development. În: *Sustainable Agriculture and Rural Development VI*, Institute of Agricultural Economics, Belgrade, pp. 45-53.