

Migrația internațională – o provocare: un câștig sau o problemă?

Studiu de caz

Autor: Jurca Delia Roxana

Universitatea din Oradea

Facultatea de Științe Economice

Rezumat: *Lucrarea abordează problemele migrației internaționale și importanța pe care o are migrația forței de muncă în prezent asupra economiei românești. Migrația forței de muncă este subiectul abordat în multe studii de specialitate care fac obiectul unor științe interdisciplinare ca economie, afaceri internaționale, drept european, sociologie și în multe altele. Datorită evoluției pe care a înregistrat-o economia românească în ultimii ani, este important și necesar pentru orice viitor economist să înțeleagă cât mai bine această temă. Privind în perspectivă, este necesar a cunoaște cât mai multe informații despre factorii care stau la baza dezvoltării economiei țării, precum și despre factorii care determină această migrație a forței de muncă la nivel internațional. Dacă motivul principal pentru care în momentul de față forța de muncă a ales să părăsească țara de proveniență și să migreze în statele cu o economie dezvoltată este un trai mai bun, scopul este acela de a oferi copiilor un viitor mai bun. Aceste rezultate sunt confirmate de răspunsurile date la întrebările formulate într-un chestionar aplicat în comunitățile reprezentative. După analiza datelor statistice preluate din studii de specialitate, dar și cele rezultate din chestionarul realizat se va putea răspunde principalei întrebări: "ce este migrația internațională – o provocare: un câștig sau o problema?"*

Abstract: *The paper addresses the problems of international migration and the importance of the current labour migration on the Romanian economy. Labour migration is the subject approached by many studies that are the subject of interdisciplinary sciences such as economics, international business, European law, sociology, and many others. Due to the evolution of the Romanian economy in recent years, it is important and necessary for any future economist to understand this topic as well as possible. Looking ahead, it is necessary to know as much as possible about the factors underlying the development of the country's economy as well as about the factors that determine this labour migration at the international level. If the main reason why the labour force has now chosen to leave the country of origin and migrate to economically developed countries is a better living, the aim is to provide children with a better future. These results are confirmed by the answers given to the questions formulated in a questionnaire applied in the representative communities. After analysing the statistical data taken from specialized studies, as well as those from the questionnaire, the main question will be answered: "what is international migration - a challenge: a gain or a problem?"*

Cuvinte cheie: migrația, imigrația, emigrația, forța de muncă, Organizația Internațională pentru Migrație (OIM), România.

Clasificare JEL: J1.

Clasificare REL: 12Z.

1. Introducere

Fenomenul de migrație a existat dintotdeauna și s-a concretizat încă din primele apariții ale omenirii prin invazii, transhumanță, colonizări și cruciade, sau în general, provocate, de atracția asupra regiunilor mai bogate asupra populațiilor mai sărace.

Deși în ultimi 10 ani în unele zone ale lumii, precum Europa, migrația a înregistrat fluxuri semnificative, problema migrației internaționale este pentru multe state ale lumii o preocupare conjuncturală, și este mai degrabă de răspuns la unele evoluții decât de gestiune sau estimare a circulației persoanelor. Pentru spațiul european, circulația persoanelor și respectiv a forței de muncă prezintă o mare importanță, lărgirea UE în valuri succesive, îmbătrânirea demografică a populației țărilor (vest)-europene într-un ritm accelerat și motivele economice acestea reprezentând principali factori în intensificarea circulației persoanelor respectiv a forței de muncă.

În zilele noastre preocuparea demografică reapare datorită riscurilor pe care le naște în manifestarea unor crize la nivel local, zonal, continental sau planetar ce influențează ordinea socială, sau în declanșarea unor tulburări a echilibrelor etnice sau religioase.

În cadrul fluxurilor de populație, circulația forței de muncă înregistrează dimensiuni în creștere, atât a intensității cât și a numărului. La scară mondială migrația este relativ redusă, cca 3%¹ din populația lumii. Deși fluxuri migratorii importante întâlnim într-un număr relativ moderat de state ale lumii - nici o țară din lume nu rămâne în afara fluxurilor migratorii internaționale. Aceste state sunt fie țara de origine, fie țara de tranzit sau de destinație pentru migranți, dar pot și să dețină toate cele trei atribute enumerate mai sus, simultan.

2. Stadiul actual al cercetării – literatura de specialitate

Literatura de specialitate abordează sintetic și integrator fenomenul migrației forței de muncă² căutând noi semnificații în abordarea fenomenului migrației internaționale.³

Migrația legală trebuie să reprezinte rezultatul voinței comune a migrantului și a statului membru de primire, în avantajul amândurora, ba chiar mai mult decât atât, și în avantajul statului de origine, în contextul unei migrații circulare.⁴ Astfel, privind cadrul politicilor comune europene și aplicarea acquis-ului aferent, fiecare stat membru trebuie să decidă condițiile de admitere pe teritoriul său a migranților. România aplică o politică de imigrație specifică, în funcție de necesitățile identificate la nivelul național, dar în același timp concertată, ținând cont și de impactul pe care această politică o poate avea asupra celorlalte state UE, asigurând totodată un tratament just al imigranților și integrarea echilibrată a acestora în societatea gazdă.

România este expusă rutelor de migrație atât legală cât și ilegală din statele din Europa, dar și de țările estice dar și sudice, având origini în statele din Orientul Mijlociu, Asia de Sud-Est sau Africa. Chiar dacă în unele state membre UE au fost înregistrate tendințe de migrație din state din America Centrală și de Sud, acestea nu au fost resimțite și în România, probabil datorită poziției geografice și redusa atractivitate pentru cetățenii provenind din aceste state.

Migrația este un fenomen care implică mai multe consecințe cum ar fi consecințe demografice, sociale, economice și politice. Fenomenul a crescut semnificativ începând cu anul 1980, iar dorința de a analiza acest proces s-a intensificat în ultimi ani și a cuprins toate regiunile lumii, fiind în momentul de față o problema mondială.

Migrația internațională a forței de muncă cu înaltă calificare este o trăsătură actuală a migrației forței de muncă, și este cunoscută și sub denumirea de „brain drain” fapt ce evocă clar pentru țările de origine o pierdere a capitalului intelectual.

¹ http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Migration_and_migrant_population_statistics/ro

² Katsel, L.T., Lucas, R.E.B., Xenogiani, Th. – *Effects of Migration on Sending Countries: What Do We Know*, Paris: OECD Development Centre, Working Paper Nr. 250, 2006.

³ Iancu, Nicolae - *Migrația internațională a forțelor de muncă: considerații teoretice și repere economice ale fenomenului migraționist*, București, Editura Pro Universitaria, 2013.

⁴ file:///C:/Users/Hp/Downloads/doc1_18861_488235118.pdf

Migrația este definită ca fiind ”deplasarea în masă a unor triburi sau a unor populații de pe un teritoriu pe altul, determinată de factori economici, sociali, politici sau naturali; migrare.”⁵ Organizația Internațională pentru Migrație definește termenul de migrație ca fiind procesul de mișcare a populației în limitele unui stat (migrația internă) sau peste granițe (migrația internațională). Fenomenul mai poate fi analizat, studiat și din punctul celor două elemente specifice ale acestora: timp și spațiu. ”Migrația implică relocarea teritorială a persoanelor între două sau mai multe state” aceasta din urmă fiind modul de vizualizare a fenomenului de migrație a Națiunilor Unite. Cele două organizații susțin în ceea ce privește spațiul, că migrația reprezintă deplasarea dincolo de granițele unei țări.⁶

În cadrul migrației internaționale, întâlnim două procese strâns legate între ele: imigrația și emigrația.

Imigrația este definită ca fiind primirea persoanelor sau a forței de muncă deplasată în țara de destinație pe o perioadă temporară sau definitivă. Caracteristicile principale ale țării de primire/de imigrație din punct de vedere economic, sunt următoarele: grad relativ mai mare de dezvoltare economică; cerere mare de forță de muncă, în comparație cu disponibilitățile naționale; pondere redusă a populației apte de muncă în total populație.

Emigrația este definită ca fiind deplasarea pendulatorie a persoanelor sau a forței de muncă între reședință (țara de origine) și țara de primire (locul de muncă). Astfel, țara de origine este caracterizată printr-un grad mai redus de dezvoltare economică, cu o pondere înaltă a tineretului și, în general, a populației apte de muncă în totalul populației, având și o natalitate ridicată, dar și absența posibilităților de utilizare pe plan național a forței de muncă disponibile, absența investițiilor în unele sectoare economice. În același timp, țara de origine, din care pleacă persoanele sau forța de muncă, se numește țară de emigrație.

Soldul migrației internaționale este reprezentată de diferența dintre numărul imigranților și numărul emigranților, în perioada de referință (anul t);

*Populația rezidentă*⁷ cuprinde totalitatea persoanelor (cetățenie română, străină sau fără cetățenie) care au reședința obișnuită în România, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni.

Tipurile⁸ de migrații întâlnite până în momentul de față, atât în țara noastră cât și în restul țărilor, au la bază anumite criterii:

- după durata și natura deplasărilor deosebim migrații definitive, temporare/sezoniere/ritmice și diurne;
- după mediul rezidențial, migrațiile pot fi: rural-urbane, urban-rurale, interrurale, intrarurale, interurbane și intraurbane;
- după criteriul administrativ: interne și externe;
- după efectiv pot fi individuale sau pe grupe;
- după modul de desfășurare: organizat sau neorganizat;
- după scop: economic, turistic, pelerinaj etc.

Migrațiile au un caracter selectiv – acest lucru le conferă un rol perturbator; ca excepție, sunt cele organizate și care se desfășoară după anumite reguli. Din cauza caracterului selectiv se produce destructurarea colectivităților ceea ce impune analiza fenomenului pe vârstă, pe sexe, pe profesii dar și pe mediul social.

Cauzele care determină în acest moment migrația internațională a forței de muncă au la bază fie condițiile de ordin economic din țara respectivă, fie condițiile generale de natură politică, religioasă, culturală, ideologică, națională, geografică sau de altă natură. Oamenii părăsesc o zonă fie în căutarea unor oportunități de dezvoltare și un nivel socio-economic mai bun, fie se refugiază în altă zonă în urma unor calamități sau dezastre, războaie, persecuții religioase sau politice.

⁵ <https://dexonline.ro/definitie/migra%C8%9Biune>

⁶ <http://www.oim.ro/ro/>

⁷ http://www.insse.ro/cms/sites/default/files/com_presa/com_pdf/poprez_ian2017r.pdf

⁸ http://www.insse.ro/cms/sites/default/files/com_presa/com_pdf/poprez_ian2017r.pdf

La nivel *macroeconomic* migrația duce la destabilizarea pieței de muncă, prin crearea fie a unui excedent în anumite zone, fie la deficitul forței de muncă, în anumite sectoare, pe anumite perioade și în anumite zone.

La nivel *microeconomic* apar fenomene atât pozitive, prin creșterea nivelului de trai, a mulțumirii, a sentimentului siguranței locului de muncă, cât și negative, ce vizează în special relația cu grupul de proveniență.

Impactul la nivelul României înseamnă afectarea unor sectoare (construcții, servicii, producție) care se confruntau cu un deficit de forță de muncă, momentan șomaj alarmant la nivel internațional și național, ca efect al crizei care a afectat puternic diverse sectoare cum ar fi construcțiile sau serviciile bancare. O influență o are și declinul populației active prin pierdere directă și efecte în timp, datorate dezechilibrării structurilor pe vârste și ca urmare a migrării populației tinere.

Statele sunt preocupate de identificarea și aplicarea unor măsuri care să prefigureze unele tendințe de a evita clandestinitatea sau pentru a o aduce la cel mai mic nivel. În România anilor '90 s-a bazat pe solicitare de azil, cu încadrarea pe piața forței de muncă până la soluționarea cererii de azil. Alte modalități sunt: ieșirea de pe teritoriul țării cu viză turistică, urmată de încadrarea ilegală în muncă în țara de destinație, migrația intermediată de către stat și părăsirea țării de origine prin identificarea angajatorilor potențiali din țara de destinație chiar de către migrant.

3. Cadrul legislativ

Gestionarea fenomenului migrației se bazează pe participarea tuturor instituțiilor cu competențe în acest domeniu, printr-un management participativ și prin cooperare interinstituțională, națională și internațională.

Cadrul normativ actual prin care se reglementează regimul străinilor în România, al cetățenilor statelor membre ale UE și ale Spațiului Economic European, precum și normele de drept care reglementează azilul în România este conferit în principal de OUG nr. 194/2002⁹ privind regimul străinilor în România, republicată, cu completările ulterioare, OUG nr. 102/2005¹⁰ privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene și Spațiului Economic European, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 260/2005¹¹, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 122/2006¹² privind azilul în România, cu modificările și completările ulterioare și OUG nr. 56/2007¹³ privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 134/2008¹⁴.

Calitatea de membru al UE României a determinat, în ultimii ani, modificări substanțiale ale normelor de drept care reglementează regimul străinilor în România, al cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene și ale Spațiului Economic European, precum și ale normelor de drept care reglementează azilul în România, în vederea asigurării conformității cu legislația europeană în domeniu și cu alte instrumente juridice cu caracter internațional la care statul român este parte. Pentru aplicarea în totalitate a dispozițiilor acquis-ului Schengen, de la data adoptării deciziei Consiliului în acest sens, a fost creat cadrul general prin adoptarea unor măsuri legislative, instituționale, administrativ-tehnice în scopul implementării acquis-ului relevant.

Reglementarea procesului migrator este asigurată de *Organizația Internațională pentru Migrație (OIM)*. Promovând cooperarea internațională în privința problemelor legate de migrație, crezul OIM, că migrația reglementată aduce beneficii în egală măsură migranților și societății.

⁹ https://www.mae.ro/sites/default/files/file/anul_2016/2016_pdf/2016.11.01_anexa_4_oug_194-2002.pdf

¹⁰ <https://www.politiadefrontiera.ro/files/docu/1460966067379-oug102.pdf>

¹¹ http://www.cdep.ro/pls/legis/legis_pck.http_act?ida=59593

¹² <https://www.oim.ro/attachments/article/364/LEGEA122ANUL2006.pdf>

¹³ http://www.cdep.ro/pls/legis/legis_pck.http_act?ida=72877

¹⁴ <http://www.lex.ro/Legea-134-2008-87987.aspx>

OIM și-a deschis biroul din România în 1992 pentru a răspunde nevoilor de informare și consiliere legate de emigrare.

Constituția OIM¹⁵ oferă recunoaștere explicită a legăturii dintre migrație și dezvoltarea economică, socială și culturală, precum și a dreptului persoanelor la libera circulație.

4. Metodă și instrumente de analiză

În administrația publică se folosesc o mulțime de metode de culegere a datelor, metode care pot fi incluse în cele calitative sau cantitative sau chiar mixte această grupă fiind formată din cumulara primelor grupe, cele mai des întâlnite în acest domeniu sunt: observația, experimentul, analiza documentelor, interviul care poate fi realizat individual sau în grup, sondajul de opinie și studiul de caz.

În cercetările sociale cea mai des întâlnită metodă pentru analizarea cât mai bine a fluxurilor migraționiste este sondajul de opinie, prin cuvântul opinie se poate înțelege o predispoziție sau o stare față de un anumit referent. Credințele și aptitudinile sunt cele care formează opinia.

Aspectele fundamentale ce trebuie să le luăm în calcul când vorbim de opinia publică sunt: intensitatea opiniei, importanța subiectului, stabilirea opiniilor.

Este foarte important să luăm în calcul aceste trei aspecte fundamentale deoarece dacă opinia nu are o intensitate dorită, iar importanța subiectului este foarte mică și opiniile sunt instabile atunci este greșit să luăm în calcul opinia publică.

Studiul are ca instrument de bază chestionarul care poate fi realizat doar în momentul în care știm cu exactitate cum se prezintă problema studiată. Chestionarul are o parte introductivă, parte ce are ca scop de a câștiga încrederea persoanei chestionate. În această parte se scriu cine realizează chestionarul, pentru ce scop și cu ce îl poate ajuta. După care urmează întrebările care trebuie să fie clare și formulate într-un limbaj accesibil. În principal se folosesc întrebări scurte care pot fi deschise, fiecare să dea un răspuns dar pot fi și întrebări închise, care vor avea ca răspuns, da sau nu.

Pentru acest studiu au fost utilizate, pe lângă rezultatele obținute în urma interpretării răspunsurilor primite în urma aplicării chestionarului, date statistice preluate de pe site-ul *Eurostat* (birou de statistică al Uniunii Europene) care promovează următoarele valori: respect și încredere, promovează inovația și servicii de informare.

5. Rezultatele cercetării

Principalele rezultate statistice arată că populația Uniunii Europene din punct de vedere a demografiei și a migrațiilor este estimată ca fiind în creștere – 513.154.880 persoane în anul 2018 (estimare) față de 511.698.062 persoane în anul 2017. În *fig.1* se observă datele estimate pentru anul 2017: Germania este în capul clasamentului cu o populație totală estimată între 69.400.001 și 83.195.677 persoane. Următoarele în clasament sunt Anglia, Franța și Italia cu insulele aferente, având o populație care este estimată între 55.610.001 și 69.400.000 persoane. Între 41.820.001 și 55.610.000 persoane se află doar Spania, Populația Poloniei este estimată în acest an între 28.030.001 și 41.820.000, în ceea ce privește România, ea este situată între 14.240.001 și 28.030.000 alături de Olanda. Restul țărilor din UE28 au o populație estimată între 443.544 și 14.240.000, acestea fiind, țările nordice toate, țările central vestice (Austria, Ungaria, Croația etc.) dar și țări sudice (Portugalia Grecia și Bulgaria).

¹⁵ <http://www.oim.ro/ro/>

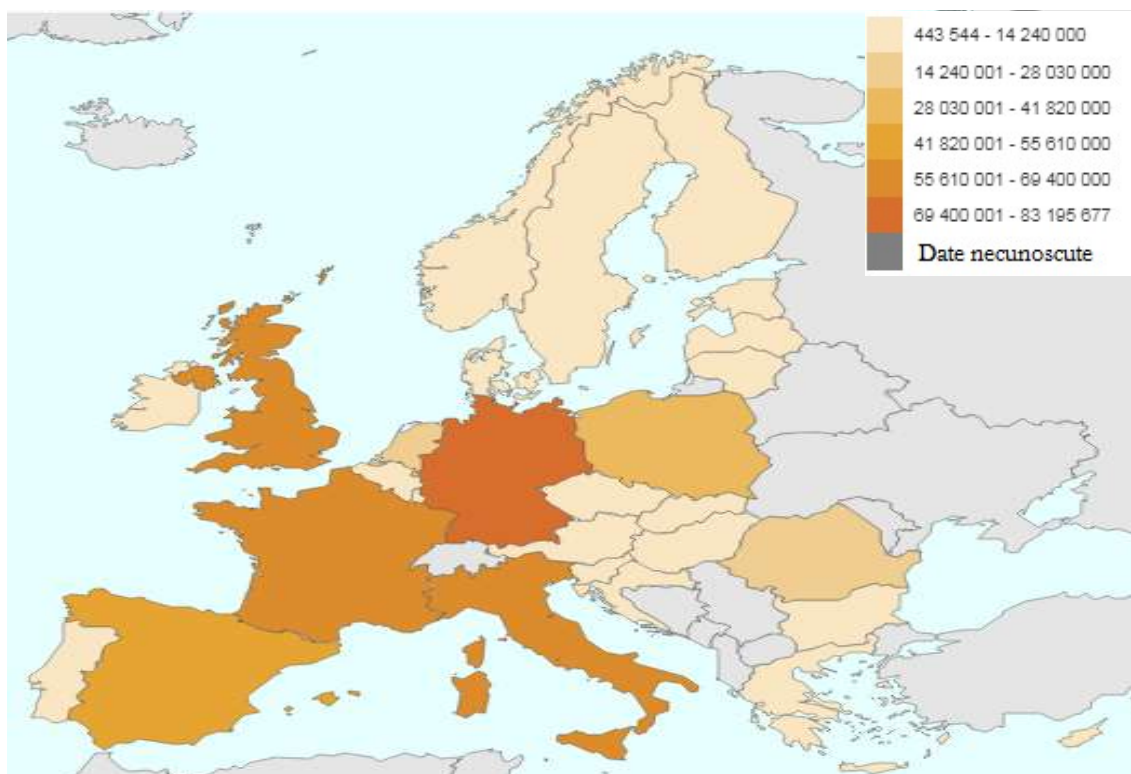


Fig.1. – Populația UE în 2017 - demografie, migranți și proiecții (estimare)

Sursă: <http://ec.europa.eu/eurostat/web/population-demography-migration-projections/statistics-illustrated>

Cu toate ca la nivelul UE migrația prezintă un trend crescător, pentru unele țări membre numărul persoanelor care migrează este în creștere, iar pentru altele însă sunt în descreștere. În *tabel 1* se observă faptul că țările precum Germania, Franța, Italia, Austria, România, Finlanda și Anglia resimt o ușoară creștere în ceea ce privesc emigranții, iar țări precum Spania și Portugalia scad de la aproximativ 400.430 persoane, respectiv 49.572 persoane în anul 2014 ajung în 2016 să aibă emigranți de 327.325 persoane, respectiv 38.273 persoane, chiar dacă ambele țări înregistrează în anul 2015 tot o scădere dar aceasta în comparație cu 2016 este mult mai mică. Acest lucru se poate observa ușor și din *fig.2*.

România în 2014 a înregistrat 172.871 persoane emigrante, valoare care a crescut și în 2015 cu 21.847 persoane. Iar față de anul 2015 în 2016 a avut tot o creștere, 12.860 persoane.

Tabel 1.

Populația emigrantă în perioada 2014-2016

Țară/Perioadă	2014	2015	2016
Germania	324,221	347,162	533,762
Spania	400,430	343,875	327,325
Franța	308,775	295,911	309,805
Italia	136,328	146,955	157,065
Austria	53,491	56,689	64,428
Portugalia	49,572	40,377	38,273
Romania	172,871	194,718	207,578
Finlanda	15,486	16,305	18,082
Anglia	319,086	299,183	340,440

Sursă: <http://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/submitViewTableAction.do>

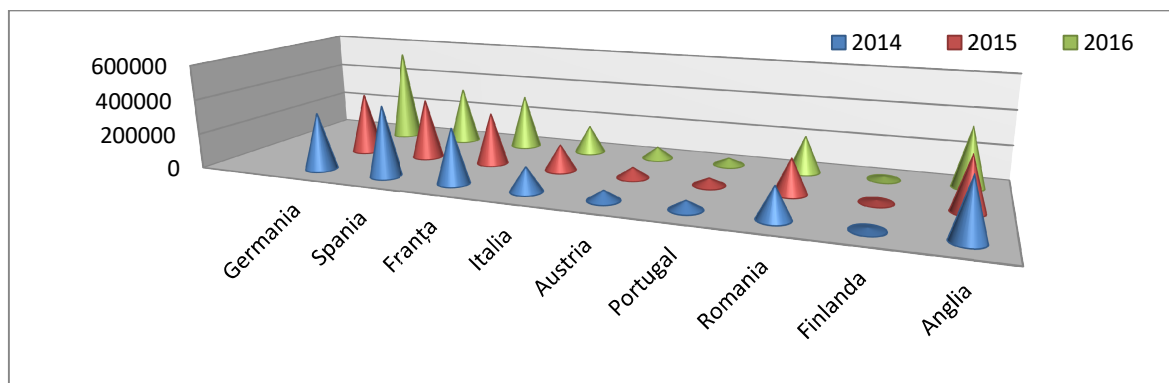


Fig.2. - Populația emigrantă

Sursă: <http://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/submitViewTableAction.do>

Populația imigrantă în cei trei ani analizați a crescut considerabil în țări precum Germania, Spania, Franța, Italia, Austria, Portugalia, România și Finlanda, însă Anglia a înregistrat scăderi astfel dacă în 2014 populația imigrantă era de 631.991 persoane, în 2015 a scăzut dar cu 539 persoane, dar în 2016 au ajuns la 588.993, diferența dintre anul 2014 și 2016 este de 42.998 persoane. Consider că această scădere vizibilă între anul 2015 și 2016 se datorează și faptului că Anglia dorește să iasă din UE28.

România, conform datelor din *tabel 2*, a înregistrat o creștere, dacă în 2014 populația imigrantă era de 136.035 persoane, în 2016 a ajuns la 137.455 persoane, chiar dacă în 2015 aceasta a avut o scădere de 3.240 persoane. Toate cele spuse mai sus se pot observa cel mai bine din *fig. 3*, unde sunt reprezentate grafic toate datele din *tabel 2*.

Tabel 2.

Populația imigrantă în perioada 2014-2017

Tară/Perioadă	2014	2015	2016
Germania	884,893	1,543,848	1,029,852
Spania	305,454	342,114	414,746
Franța	340,383	364,221	378,115
Italia	277,631	280,078	300,823
Austria	116,262	166,323	129,509
Portugalia	19,516	29,896	29,925
Romania	136,035	132,795	137,455
Finlanda	31,507	28,746	34,905
Anglia	631,991	631,452	588,993

Sursă: <http://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/submitViewTableAction.do>

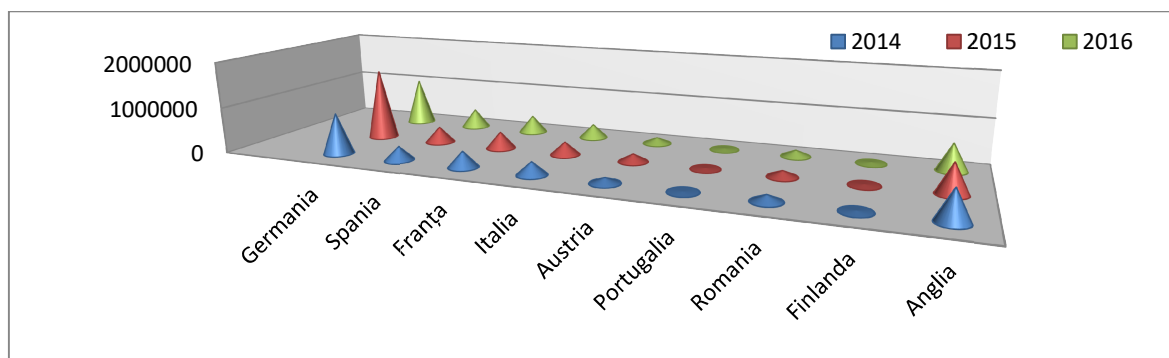


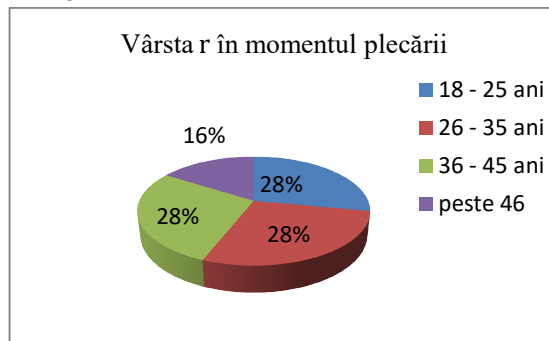
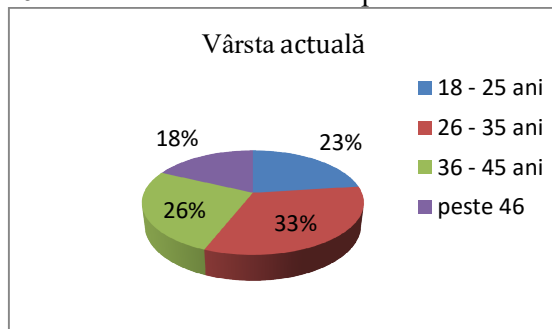
Fig. 3. Populația imigrantă

Sursă: <http://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/submitViewTableAction.do>

Chestionarul realizat a fost aplicat pe un eșantion de o 275 de persoane care în momentul de față lucrează în străinătate, la Vama Borș și Vama Săcuieni. Chestionarul a cuprins 15

întrebări, întrebări ce au fost formulate atât cu răspuns deschis cât și cu răspuns închis. Din 275 de chestionare am luat în considerare 250 (reprezintă numărul repondenților angajați într-o activitate remunerată) iar 50 (reprezintă numărul angajaților care un au o activitate remunerată în străinătate).

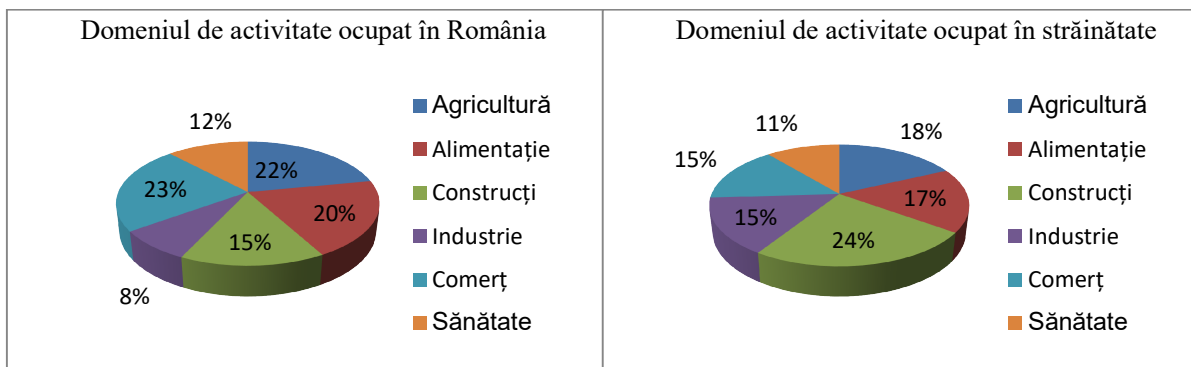
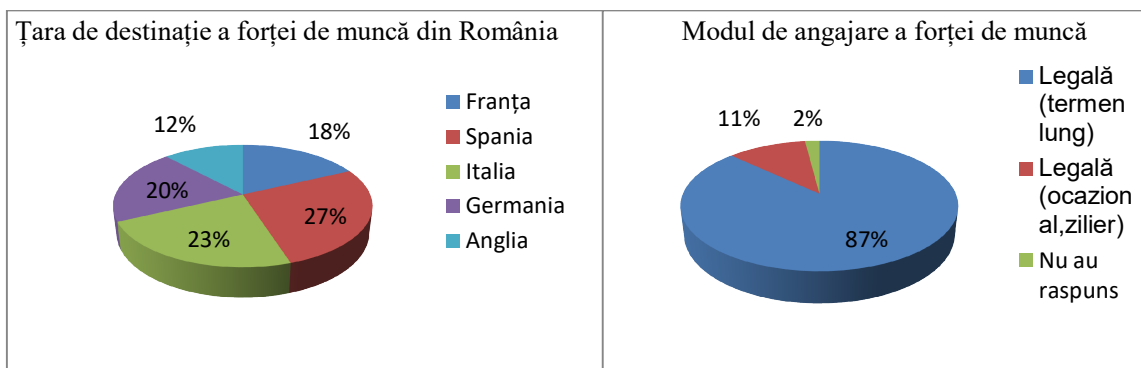
Rezultatele chestionarului: aproximativ 33% au vârsta între 26 și 35 de ani, iar cei mai puțini sunt cei peste 46 de ani doar 18%, între 18 ani și 25 ani procentajul este de 23% și între 36 ani și 45 ani doar 26%. Vârsta la care au plecat în străinătate variază între 18 ani și 45 ani și doar 16% sunt cei care au ales să plece la vârsta de peste 46 ani.



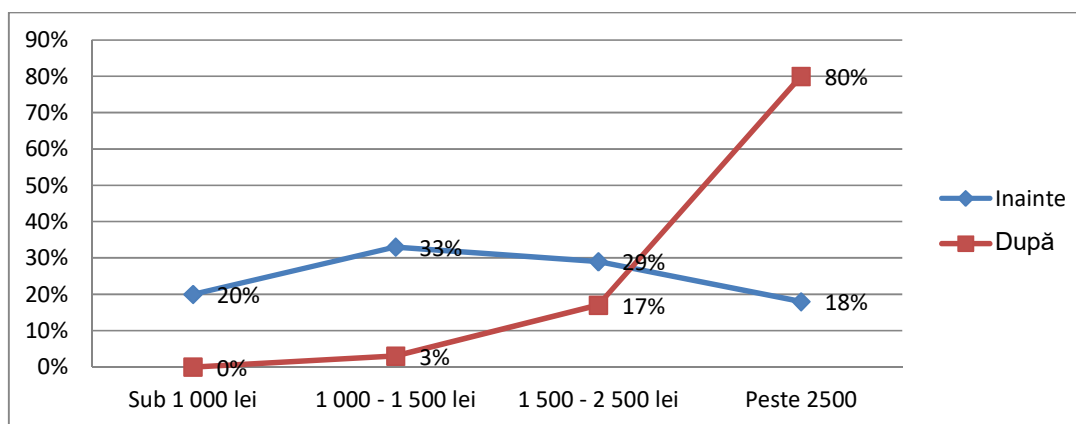
În urma centralizării datelor se observă faptul că ponderea persoanele de sex feminin este de 33% față de ponderea persoanele de sex masculin care este 67% din totalul persoanelor chestionate. Acest rezultat nu susține faptul că bărbații sunt mai dispuși decât femeile să plece la muncă în străinătate sau ca rolul lor în familie este mai ușor de suplinit, ci rezultă din faptul că munca fizică grea este cea care necesită acoperire și aceasta poate fi prestată de bărbați. 55% din numărul persoanelor de sex masculin chestionate este ocupat în domeniul construcțiilor (șantiere, cariere de piatră, fabrică de prelucrare a lemnului), 35% în agricultură și 10% în servicii (IT, sănătate, transport). 75% din numărul persoanelor de sex feminin este ocupat în servicii (sănătate, menaj, inclusiv îngrijire persoane vârstnice sau cu dizabilități), 25% în agricultură. Italia este pe primul loc ca destinație pentru persoanele de sex feminin, iar Spania ca destinație pentru persoanele de sex masculin; pe locul următor este Germania (ca alegere pentru femei), respectiv Anglia (ca alegere pentru bărbați).

Proveniența persoanelor chestionate este variată: 27% din vestul României, 53% din est și 10% din zona centrală a României. Aceste ponderi nu sunt relevante având în vedere numărul punctelor de trecere a frontierei și faptul că, pentru evitarea aglomerației sunt căutate, mai ales în perioada sărbătorilor, punctele de trecere mai puțin frecventate (adică cele din localitățile mai mici). În plus, datorită introducerii zborurilor/curselor aeriene low-cost pe principalele rute care leagă România de țările destinate pentru forța de muncă din țara noastră, este preferată această modalitate de transport care oferă confort și economie de timp.

Rezultatele obținute în urma centralizării răspunsurilor, Spania este principala destinație a forței de muncă (27%), urmată de Italia (23%), apoi Germania (20%), Franța (18%) și cei mai puțini au ales Anglia (12%). Din totalul de 250 de repondenti 87% sunt angajați cu formă legală de lucru, 11% prestează munci ocazionale, sezoniere și 2% un au dorit să răspundă la această întrebare. Dacă în țară domeniul de activitate unde au activat era în comerț/servicii cam 23% după ce au plecat, acum activează în domeniul construcției cam 24%. Domeniul unde au activat înainte și a înregistrat cea mai mică valoare este domeniul industriei, 8%, iar după ce au plecat, procentajul cel mai mic îl regăsim în domeniul sănătate, 11%.

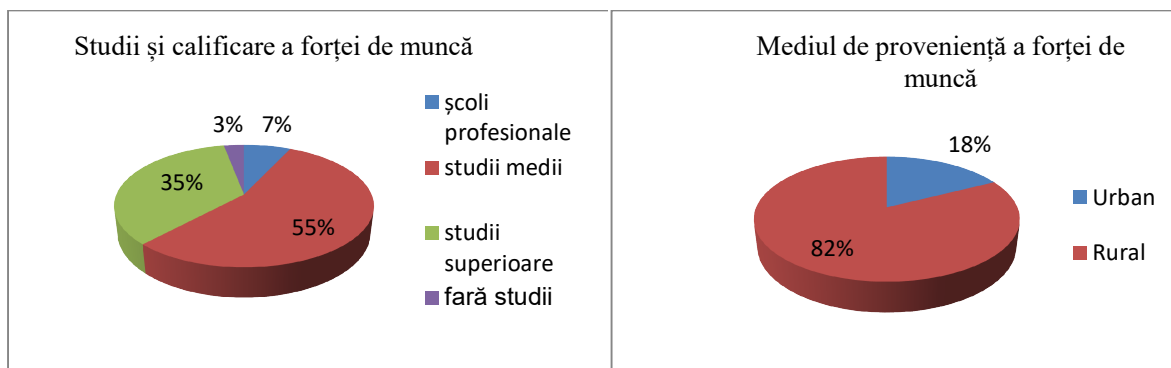


Cei care au ales să plece au câștigat înainte între 1000 lei și 1500 lei, 33%, iar în momentul actual câștigă în euro echivalentul a peste 2500 lei proximativ 80%. 97% în momentul actual au posibilitatea de a face economii din veniturile lunare. Chiar și pentru un venit mai mică u preferat sa plece la muncă în străinătate în speranța că în timp veniturile vor crește și le vor oferi șanse reale pentru un trai mai bun.



Reprezentarea grafică a veniturilor salariale înainte și după plecarea în străinătate

Din păcate, cei mai mulți, 88% sunt plecați singuri în străinătate, lăsând în țară familia. Cei mai mulți sunt absolvenți de studii medii 35%, 5% școli profesionale și de meserii și doar 28% sunt cu studii superioare. Din fericire, 75% s-ar întoarce înapoi însă dacă s-ar schimba anumite lucruri la conducerea țării. Mediul de proveniență al persoanelor chestionate este de 68% urban și doar 32% rural.



6. Concluzii

După realizarea acestui studiu putem găsi un răspuns la întrebarea care preocupă din punct de vedere economic și social: migrația internațională – o provocare: un câștig sau o problemă? Rezultatele indică faptul că migrația internațională a forței de muncă este un câștig pe o perioadă scurtă de timp pentru țara care oferă forța de muncă însă pe o perioadă lungă de timp acest câștig se transformă într-o problemă deoarece în momentul în care forța de muncă aptă nu se întorce în țara de proveniență să își exercite abilitățile, populația care rămâne este îmbătrânită, astfel un vom mai avea un randament foarte mare. Rata șomajului crește deoarece multe persoane renunță la continuarea studiilor astfel nu au abilitățile necesare de a putea înlocui forța de muncă îmbătrânită. Însă pentru țara gazdă, cea care primește forța de muncă este un câștig pe o perioadă mai lungă de timp deoarece vor beneficia de forța de muncă aptă și bine pregătită, dar pe lângă câștigul adus vor apărea și problema deoarece populația va fi din ce în ce mai multă, fiind mai multă cererea pentru locurile de muncă va crește direct proporțional.

Așadar, migrația internațională reprezintă în momentul actual o provocare nu doar pentru țara care oferă forța de muncă ci și pentru cea gazdă.

Bibliografie

1. Albu, Alexandru - *Migrația internațională a forței de muncă*, Ed. Științifică și Enciclopedică, București 1987.
2. Iancu, Nicolae - *Migrația internațională a forțelor de muncă: considerații teoretice și repere economice ale fenomenului migraționist*, București, Editura Pro Universitaria, 2013.
3. Katsel, L.T., Lucas, R.E.B., Xenogiani, Th. – *Effects of Migration on Sending Countries: What Do We Know*, Paris: OECD Development Centre, Working Paper Nr. 250, 2006.
4. Massey, D.; Arango, J.; Hugo, G. – *Worlds in motion. Understanding international migration at the end of the millennium*, Oxford University Press, 2005.
5. *Revue des études sud-est européennes*, Institutul de Studii Sud-Est Europene al Academiei Române, colecție.
6. <http://ec.europa.eu/eurostat/statistics>
7. <http://www.cdep.ro/pls/legis/>
8. http://www.insse.ro/cms/sites/default/files/com_presa/com_pdf/poprez_ian2017r.pdf
9. <http://www.lexex.ro>
10. <http://www.oim.ro/ro/>
11. <https://www.mae.ro/>
12. <https://www.politiadefrontiera.ro>